



看護部でお申し込みを取りまとめていただき、短期研修申込書を国立看護大学校研修部宛、電子メール添付にてお送りください。

各研修の詳細は、研修名横のQRコードを読み込むか、
国立看護大学校 研修部のホームページからご覧ください



国立看護大学校 研修部ホームページ QRコードを
読み込むか国立看護大学校 研修部と検索してください！

国立看護大学校 研修部



https://www.ncn.ac.jp/training/top/01_info.html

【対面】研修場所:国立看護大学校 (東京都清瀬市)

※グループワーク等も予定しています。

令和6年9月5日(木)～9月6日(金)(両日参加可能な方対象)

受講対象:看護師長経験
5年以内

QRコード



定員16名

看護師長のコミュニケーション入門

スタッフがいきいきと、ずっと働きたくなる病棟づくりに向けて

講師:藤澤雄太・野中千春・古川彩子

《研修で学ぶこと》

- 1) 師長の強みとスタッフの強みを見つける方法
- 2) コミュニケーションがうまくいかない理由とスタッフとの関係性構築(コミュニケーション理論と人の一般的特性)
- 3) スタッフとの関係性を構築するためのコミュニケーション(演習)

応募期間:令和6年6月3日(月)～6月10日(月)

令和6年9月10日(火)

QRコード

患者の思い、価値観、感情を引き出すコミュニケーション

患者の意思決定につなげるリフレクションとアドバイスの方法

講師:藤澤雄太

《研修で学ぶこと》

- 1) コミュニケーションの特徴(人の一般的特性、コミュニケーション・エラー)と意思決定支援における看護師のあり方
- 2) リフレクションの演習(動機づけ面接の“聞き返し”の演習)
- 3) 患者との関係性構築につながるアドバイスの方法と意思決定の方法

定員12名

応募期間:令和6年6月3日(月)～6月10日(月)

【オンライン】

※グループワーク等も予定しています。

令和6年9月13日(金)

QRコード

看護における倫理的課題と解決の方法

講師:来生奈巳子・遠藤数江・梅田亜矢・清水陽一

《研修で学ぶこと》

- 1) 3つの倫理的考え方(原則の倫理・ケアの倫理・ナラティブ倫理)とその哲学・思想的基盤
- 2) 人々の価値形成とその背景
- 3) 価値の対立がある場合の倫理的合意形成の方法

定員50名

応募期間:令和6年6月3日(月)～6月10日(月)

1回目 令和7年2月20日(木)

2回目 令和7年2月21日(金)

QRコード

※1回目、2回目の研修内容は同じ内容です(受講日は申し込み後、指定させていただきます)。

看護場面の再構成に基づくコミュニケーション・スキルの開発

－ 援助技法としてのプロセスレコードの活用

講師:森真喜子・松浦佳代・新田真由美

《研修で学ぶこと》

- 1) 講義:オンデマンド「プロセスレコード」と「再構成」(事前学習/動画配信)
- 2) 講義:オンデマンド「対人関係の理論」(事前学習/動画配信)
- 3) 講義:同時双方向型「看護場面における自己活用の意義」
- 4) 講義:同時双方向型「無条件の肯定的配慮・共感的理解・自己一致」

定員

1回目 令和7年2月20日(木) 15名

応募期間:令和6年11月1日(金)～11月8日(金)

令和7年2月28日(金)

QRコード

重症心身障害児者の看護の課題と解決の方法

講師:来生奈巳子・遠藤数江・野村智実

特別講師:曾根直樹 日本社会事業大学 専門職大学院教授

《研修で学ぶこと》

- 1) 重症心身障害児者とその家族をとりまく現状と看護の課題
- 2) 重症心身障害児者の権利擁護
- 3) 障害者福祉施設従事者等による虐待防止と対応
- 4) グループワークによる情報共有と対応の検討

定員40名

応募期間:令和6年11月1日(金)～11月8日(金)